

BILANCIO SOCIALE

2019



LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
VIA MARTITI DELLA PATRIA 2/B
22016 TREMEZZINA – CO -

WWW.COOPERATIVALAVIGNA.IT



Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	7
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.2 Attività svolte	9
2.3 Composizione base sociale	10
2.4 Territorio di riferimento	12
2.5 Missione	12
2.6 Storia	13
3. Governo e strategie	13
3.1 Tipologia di governo	13
3.2 Organi di controllo	14
3.3 Struttura di governo	14
3.4 Processi decisionali e di controllo	16
3.4.1 Struttura organizzativa	16
4. Portatori di interessi	17
5. Relazione sociale	19
5.1 Lavoratori	19
5.3 Altre risorse umane	24
5.3.1 Volontari	24

5.6	Donatori e contributi a fondo perduto	25
6.	Dimensione economica	26
6.1	Valore della produzione.....	26
6.2	Distribuzione valore aggiunto.....	27
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	29
6.5	Il patrimonio.....	29
7.	Prospettive future	30
7.1	Prospettive cooperativa	30
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	30

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Undicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Gestionale*
- *Di comunicazione*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2019 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

Anche in questa edizione del bilancio sociale seguendo le linee guida dello scorso anno, abbiamo cercato di affrontare il tema nodale di come una esperienza come questa possa negli anni aver risposto a due esigenze fondamentali che si rifanno alla finalità statutaria: 1 organizzare al meglio la cooperativa ; 2 individuare all'interno di questa organizzazione lo spazio ottimale per le persone che vi partecipano con la volontà di superare il proprio disagio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
FABRIZIO FUSINA

1.2 Metodologia

Questo documento è rivolto a tutti i portatori di interesse interni ed esterni della cooperativa in modo che possano conoscere meglio gli intenti perseguiti nell'anno in relazione agli obbiettivi statutari e avere la possibilità di formulare suggerimenti per la loro attuazione.

Verranno analizzate le situazioni con riferimento all'anno sociale 2019 ma con un occhio anche al passato ed alle aspettative future. Le osservazioni e i dati sono un riassunto dei numerosi incontri che settimanalmente organizziamo tra i vari soci, lavoratori e volontari e con i diversi assistenti che ci hanno contattato per preparare e seguire l'evoluzione delle persone inserite; l'ottimo grado di comunicazione favorita dalla dimensione "famigliare" dell'azienda consente di tirare le somme in modo assolutamente soddisfacente.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Art. 9 del D.lgs.112/2017
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- Regolamento UE 2016/679

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 29/06/2020 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019

Denominazione	<i>LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS</i>							
Indirizzo sede legale	<i>VIA MARTIRI DELLA PATRIA 2/B 22016 TREMEZZO - COMO</i>							
Indirizzo sedi operative								
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>							
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo								
Tipologia	<i>Coop. B</i>							
Data di costituzione	<i>10/11/1986</i>							
CF	<i>01646560134</i>							
p.iva	<i>01646560134</i>							
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A110118</i>							
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>n. 77 B decreto 58648 del 12/04/1994</i>							
Tel	<i>0344 40505</i>							
Fax	<i>0344 40505</i>							
Sito internet	<i>www.cooperativavigna.it</i>							
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>no</i>							
Appartenenza a reti associative	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>confcooperative</i></td> <td><i>2004</i></td> </tr> </tbody> </table>			Anno di adesione	<i>confcooperative</i>	<i>2004</i>		
	Anno di adesione							
<i>confcooperative</i>	<i>2004</i>							
Adesione a consorzi di cooperative								
Altre partecipazioni e quote	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Valore nominale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>Eureka Servizi alla Cooperazione</i></td> <td><i>€ 651,00</i></td> </tr> <tr> <td><i>CONF COOPERFIDI LOMBARDIA</i></td> <td><i>€ 250,00</i></td> </tr> </tbody> </table>			Valore nominale	<i>Eureka Servizi alla Cooperazione</i>	<i>€ 651,00</i>	<i>CONF COOPERFIDI LOMBARDIA</i>	<i>€ 250,00</i>
	Valore nominale							
<i>Eureka Servizi alla Cooperazione</i>	<i>€ 651,00</i>							
<i>CONF COOPERFIDI LOMBARDIA</i>	<i>€ 250,00</i>							

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 Si riportano l'art.3 dello Statuto nella sua ultima stesura datata 2011, dopo la riforma del diritto societario, nei suoi passi piu' significativi:" ..lo scopo della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività di impresa...finalizzate all'inserimento e alla integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate..." e il successivo art.4 "...la cooperativa ha come oggetto la promozione umana e l'integrazione sociale dei soggetti, soci e non soci, ai quali mira ad arrecare beneficio...anche attraverso l'esercizio di imprese...avvalendosi della collaborazione del volontariato...La cooperativa si avvarrà...delle capacità dei propri soci lavoratori...nonchè del volontariato dei propri soci..." Questi passi mettono in evidenza lo spirito con il quale alcuni di noi fondarono nel 1986 la cooperativa e possiamo dire che nel rispetto della legislazione vigente (in particolare la legge 381/91 e tutta la legislazione sul lavoro) questo spirito originale sia sempre stato rispettato.

2.1 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS:

Aree di intervento

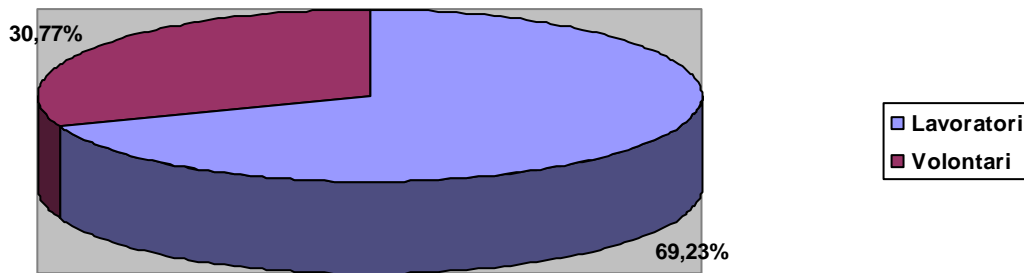
	Agricolo/manutenzione verde
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	X
Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici	X
Tossicodipendenti	X
disagio giovanile	X

2.2 Composizione base sociale

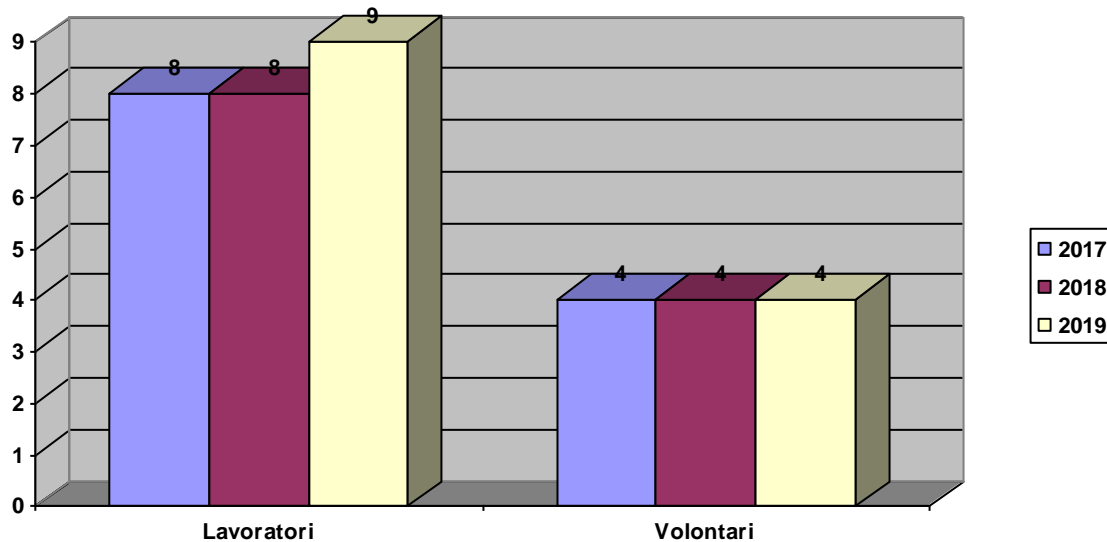
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2019

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



Come si vede la base sociale si è da ormai alcuni anni mantenuta stabile e questo dipende da un lato dalle risorse del territorio che siamo stati in grado di attivare (relativamente ai soci lavoratori), e dall'altra dobbiamo notare che il volontariato rimane legato alle radici storiche della cooperativa e sembra difficile raccogliere nuove

adesioni. Evidenziamo che i soggetti inseriti e provenienti dalle aree di disagio vengono ammessi a socio in modo che anch'essi si sentano coinvolti nelle decisioni della cooperativa.

Si segnala inoltre che durante la stagione primaverile ed estiva 2019, sono state assunte altre due persone in qualità di soci lavoratori non svantaggiati, con contratto a tempo determinato di sei mesi per far fronte ai numerosi impegni di lavoro assunti.

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2018	Soci ammessi 2019	Recesso soci 2019	Decadenza esclusione soci 2019	Soci al 31/12/2019
Numero	12	5	4	0	13

2.3 Territorio di riferimento

Il territorio di riferimento della cooperativa è quello dei Comuni di Menaggio (CO) e comuni limitrofi



2.4 Missione

La cooperativa *LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

L'attività primaria della cooperativa è come indicato dal codice ATECO la costruzione e la cura di giardini e parchi.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Queste sono le strategie assunte e consolidate: 1 valorizzare il socio in quanto persona sia esso proveniente da un disagio o no; questa strategia si realizza durante le occasioni di confronto (c'è una riunione settimanale aperta a tutti) su modalità di gestione e di esercizio delle attività lavorative e promozionali; si realizza rispetto ai soci svantaggiati nell'assumere per quanto capaci, il loro back-ground: problemi familiari, isolamento sociale, recupero di immagine (si organizza una relazione con le famiglie/ ambiti/ assistenti di riferimento) 2 formare la professionalità del socio attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e la distribuzione dei diversi incarichi (organizzazione in squadre e attribuzione di responsabilità ad un caposquadra con riferimento ad una commessa di lavoro) 3 costruire le relazioni con il territorio di riferimento attraverso la promozione/partecipazione a convegni o tavoli di lavoro 4 costruire una relazione solidale con la rete di riferimento attraverso la partecipazione alle proposte di dibattito, scambio di know-how, accordi su linee comuni di politiche gestionali

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

I valori etici di riferimento sono quelli riconducibili ad una fede ed una cultura cristiana; La Vigna si chiama così' con riferimento alla parabola del Vangelo; a nessuno dei soci viene chiesto di professare un credo religioso e su questo abbiamo un assoluto rispetto; ma non vi è dubbio che nelle intenzioni dei fondatori ci fosse questo spirito: interessarsi agli altri, partecipare alle loro tensioni, speranze, delusioni, farsi prossimo.

2.5 Storia

I promotori della Cooperativa sono stati nel 1986 alcuni dei soci tuttora presenti, i quali hanno voluto così' rispondere alle problematiche(riferibili all'area del disagio familiare) di alcuni giovani di Menaggio Hanno pensato che il lavoro in un ambiente attento, responsabile e solidale fosse per essi il cammino per ritrovare una dignità e diventare adulti e maturi.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
FABRIZIO FUSINA	Presidente	residente a SAN FEDELE INTELVI
ANTONIO BORGA	Vice Presidente	residente a MENAGGIO
PAOLO FUMAGALLI	componente	residente a TREMEZZO

La nomina degli amministratori è secondo la normativa vigente in materia di diritto societario. Per essi non vi sono specifiche indicazioni di mandato oltre a quelle previsti. Tutti i membro del Consiglio di Amministrazione operano a titolo gratuito

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa:

Al momento non sono stati nominati di controllo .

3.3 Struttura di governo

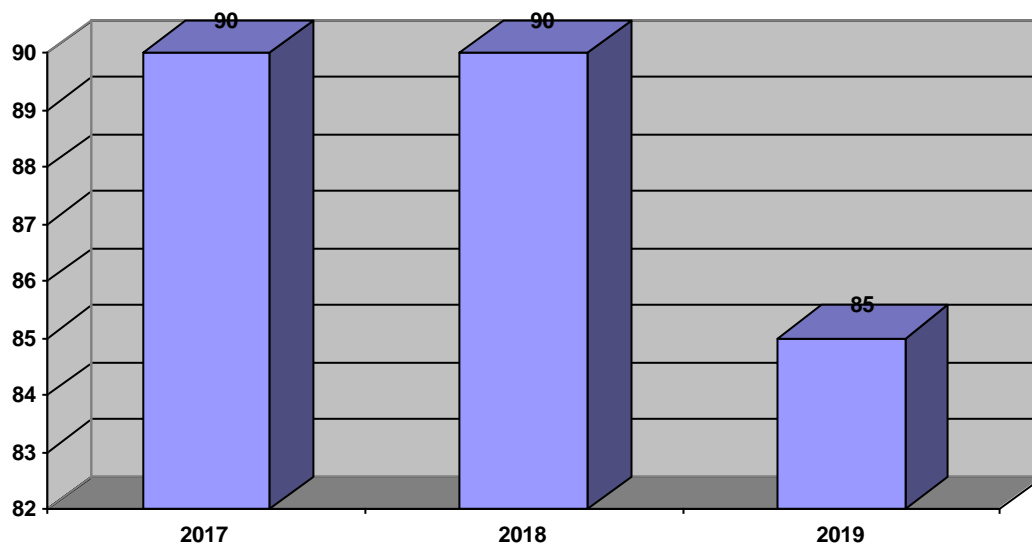
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS nell'anno 2019 si è riunito 10 volte e la partecipazione media è stata del 100%%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2017	19/06/2017	90%	0%	-Approvazione

				bilancio sociale 2016
2017	29/04/2017	90%	0%	-Approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2016 -Rinnovo cariche sociali
2018	09/07/2018	90%	0%	-Approvazione bilancio sociale 2017
2018	30/04/2018	90%	0%	-Approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2017
2019	08/07/2019	80%	0%	-Approvazione bilancio sociale 2018
2019	30/04/2019	90%	0%	-Approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2018

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo


L'assemblea si riunisce in genere due volte l'anno , per l'approvazione del bilancio d'esercizio dell'anno precedente e del bilancio sociale.

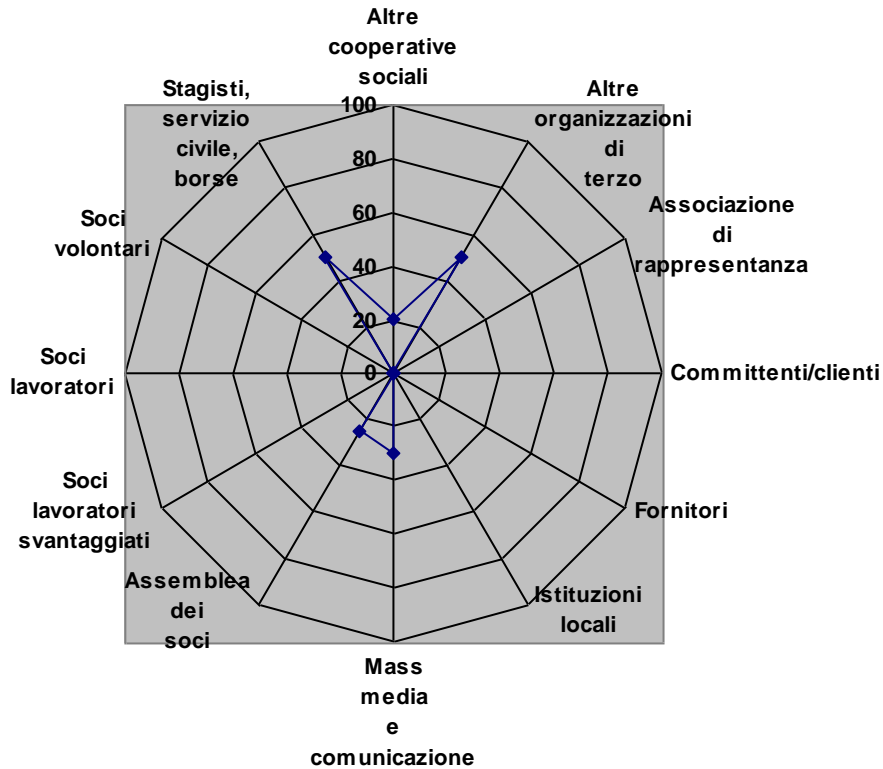
3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente:

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente :
la decisione relativa ad una scelta viene presa dal Consiglio di amministrazione, ma tutti i soci sono informati ed interpellati

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	istituzionale
Soci lavoratori	operativa e gestionale
Soci lavoratori svantaggiati	educativa e operativa
Soci volontari	operativa e gestionale
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	educativa

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>politica e solidale</i>
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>politica e gestionale</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>solidale</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>economica e di collaborazione sociale</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>economica</i>
<i>Fornitori</i>	<i>economica</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>pubblicità</i>

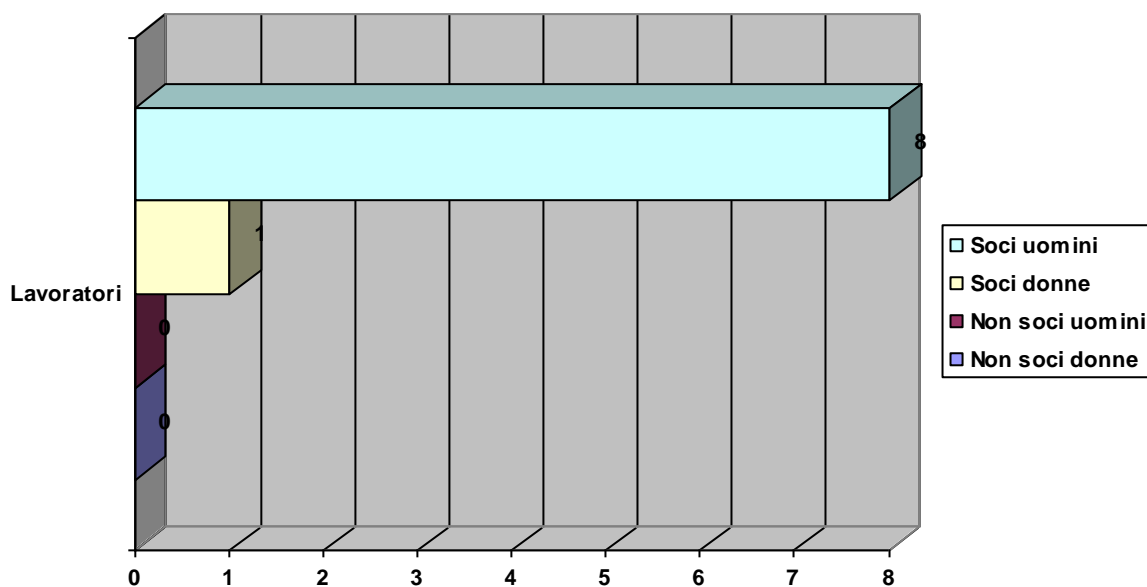
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

Soci e non soci

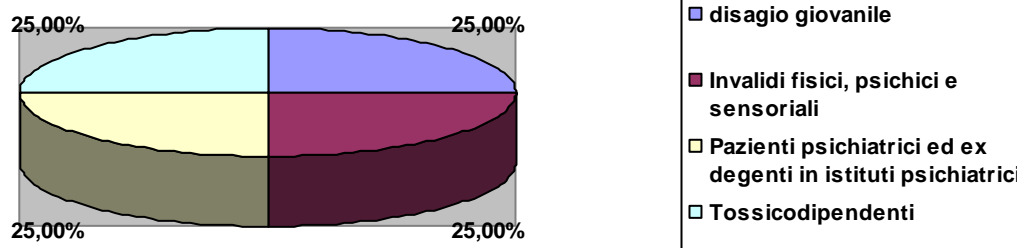
Il totale dei lavoratori è: 9



Il numero dei lavoratori si è stabilizzato da alcuni anni. .

Lavoratori svantaggiati

Tipologie svantaggio



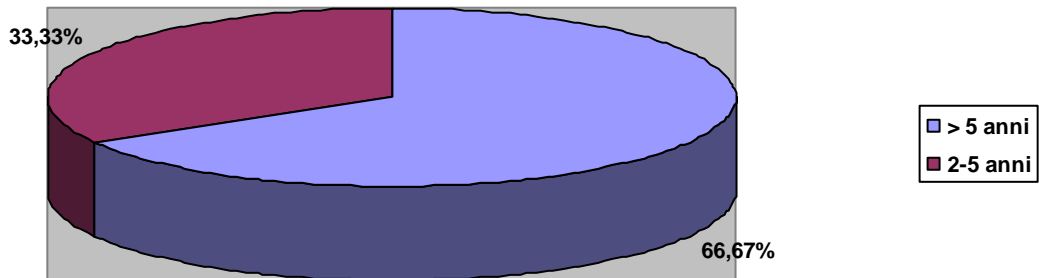
I lavoratori svantaggiati sono tutti riconducibili alle categorie della legge 381/91.

Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2019	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2019
Assunzione in cooperativa	2	3	2	3

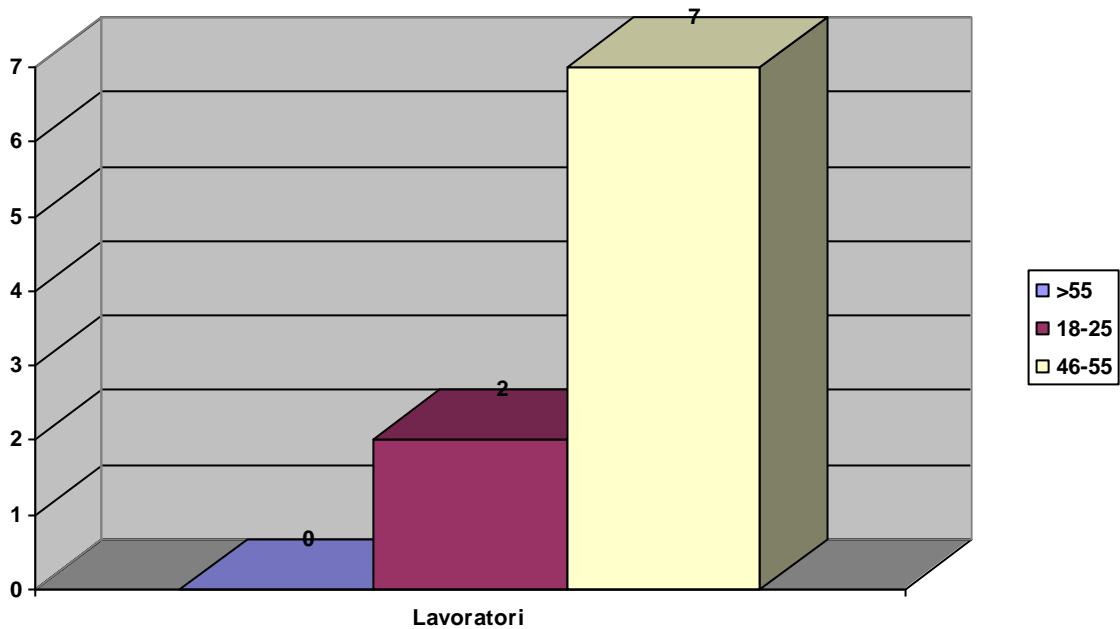
Nell'Anno 2019 le 0 persone svantaggiate della cooperativa hanno lavorato per un totale di 2920 ore.

Anzianità lavorativa

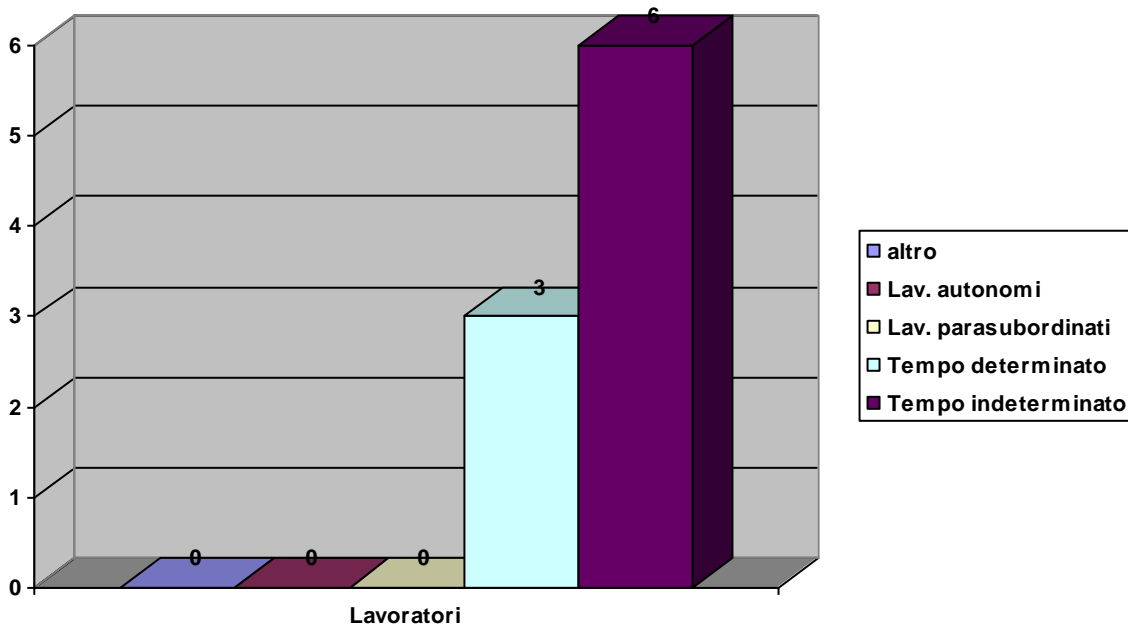


i lavoratori presenti da meno tempo sono riconducibili ai lavoratori svantaggiati il cui turn over è storicamente variabile tra alcuni mesi e al massimo 2 anni.

Classi di età

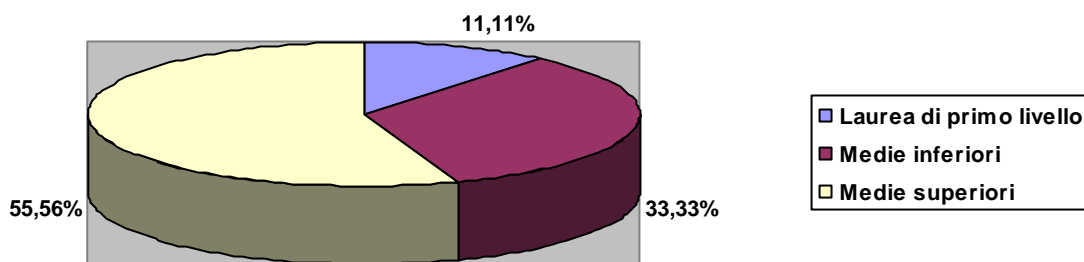


Rapporto lavoro



Il tempo determinato è un istituto che applichiamo all'inserimento di lavoratori svantaggiati in relazione agli obiettivi che si vogliono raggiungere; ci sembra il rapporto di lavoro più idoneo nell'ottica di accompagnamento verso un inserimento lavorativo stabile nel normale tessuto produttivo locale.

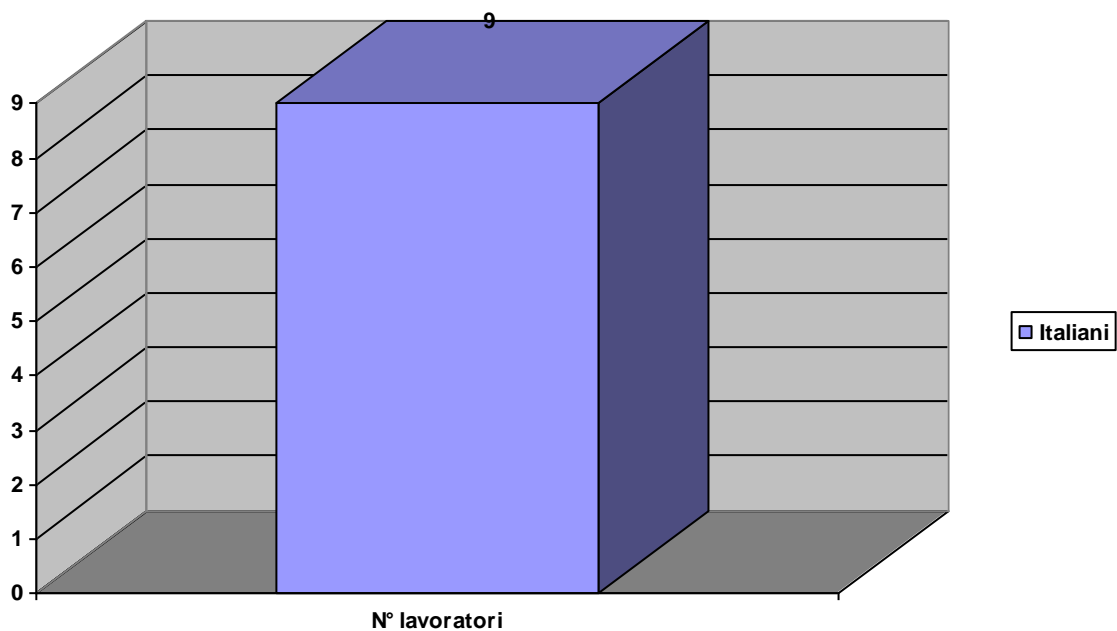
Titolo di studio



In cooperativa dal mese di maggio 2013 è presente un' operatore laureato in agraria .

Livello contrattuale

	B	C	D	E	F
Lavoratori	3	5	0	1	0
Perc. sul tot. dei lavoratori	33.00%	55.00%	0.00%	11.00%	0.00%

Cittadinanza

Formazione

Nell'anno 2019 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 5 su un totale di 9 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci
Corso sicurezza sul lavoro	8	3	3
Corso Primo soccorso	4	1	1
Corso operatori piattaforme di lavoro elevabili	4	1	1

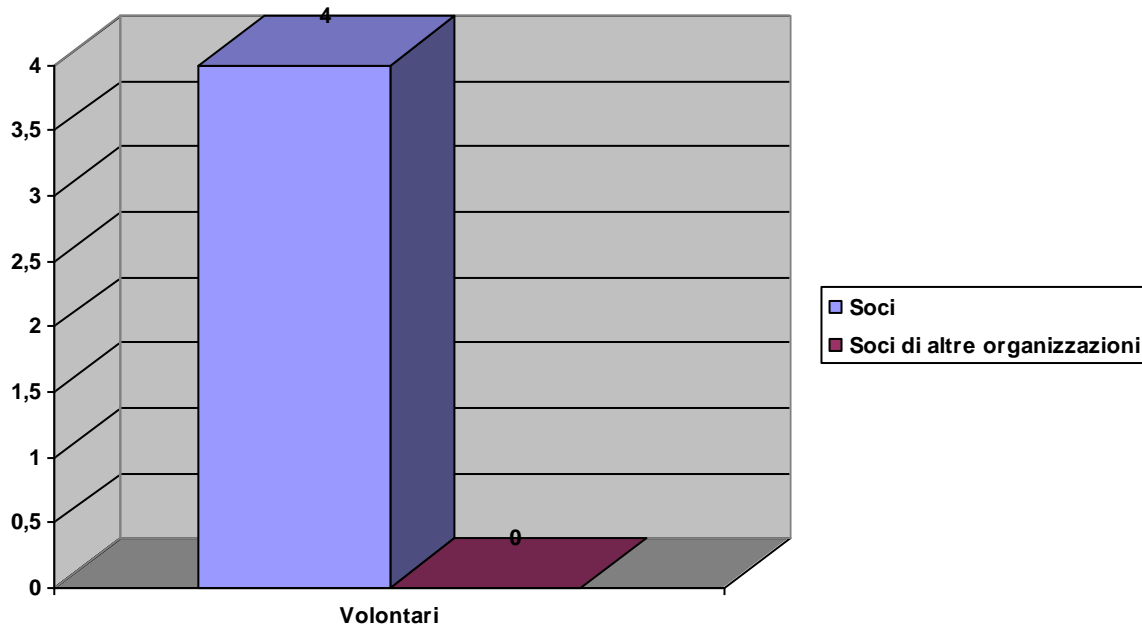
Mutualità

non è stato applicato l'istituto del ristorno

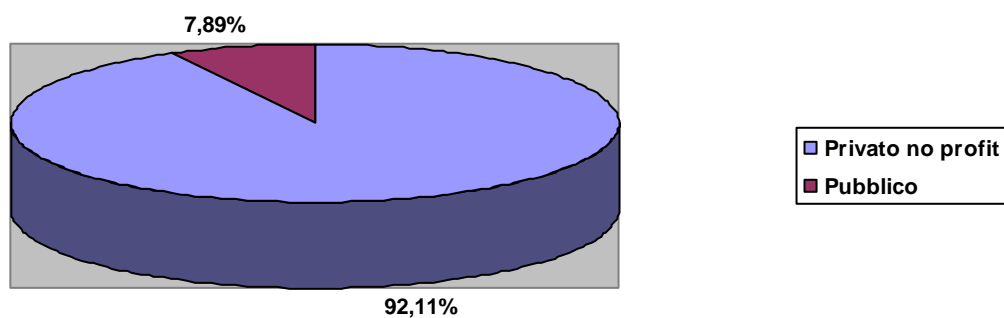
5.3 Altre risorse umane

5.3.1 Volontari

Il numero dei volontari dell'anno 2019 in cooperativa è stato pari a 4 così suddivisi:



Tipologia clienti



	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Privato no profit	70	€ 83.734,00
Pubblico	6	€ 216.645,00

5.4 Donatori e contributi a fondo perduto

L'importo di € 321,00 è relativo al versamento del 5 per mille di chi ha scelto di donarlo per la Cooperativa .

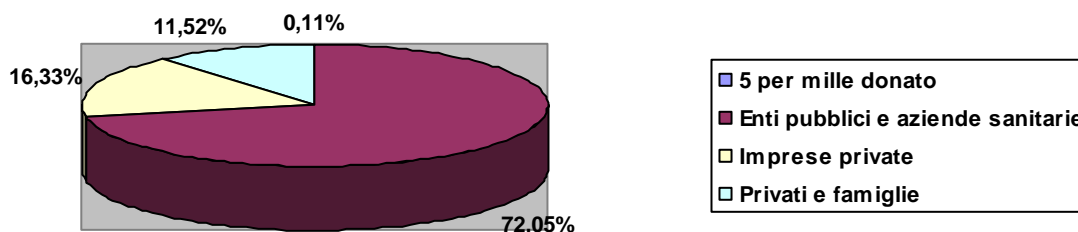
	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Privato no profit	0	€ 0,00
Pubblico	1	€ 321,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2017	2018	2019
Privati e famiglie	97.062	93.456	34.637
Imprese private			49.097
Enti pubblici e aziende sanitarie	141.326	170.913	216.645
5 per mille donato	560	552	321
Totale	€ 238.948,00	€ 264.921,00	€ 300.700,00

Produzione ricchezza 2019



Una buona parte della ricchezza economica è prodotta, come negli anni precedenti, dai lavori per gli Enti pubblici.

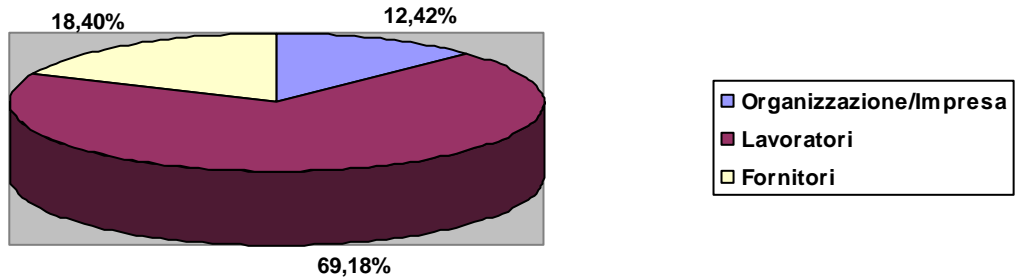
	2017	2018	2019
Ammortamenti e accantonamenti	9.792	7.930	8.939
Fornitori di beni da economie esterne	44.981	47.796	53.820
Totale	€ 54.773,00	€ 55.726,00	€ 62.759,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

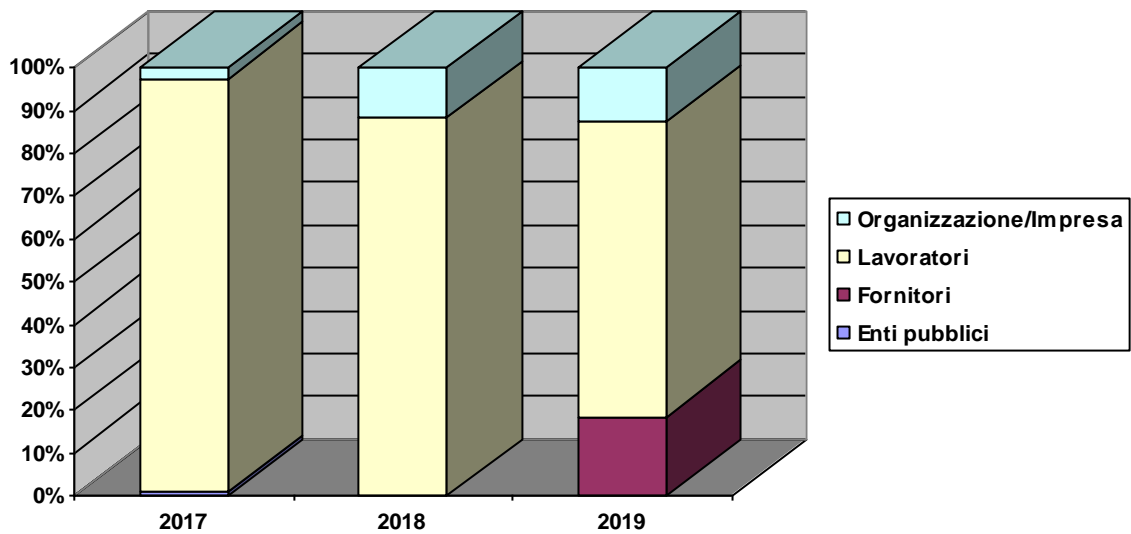
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2017	2018	2019
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	4.618	23.708	36.318
Totale	€ 4.618,00	€ 23.708,00	€ 36.318,00
Enti pubblici			
Canoni, concessioni, diritti di segreteria	1.519		
Totale	€ 1.519,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	179.205	180.246	202.306
Totale	€ 179.205,00	€ 180.246,00	€ 202.306,00
Fornitori			
Fornitori di beni			24.371
Fornitori di servizi			29.449
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 53.820,00
TOTALE	€ 185.342,00	€ 203.954,00	€ 292.444,00

Distribuzione valore aggiunto 2019

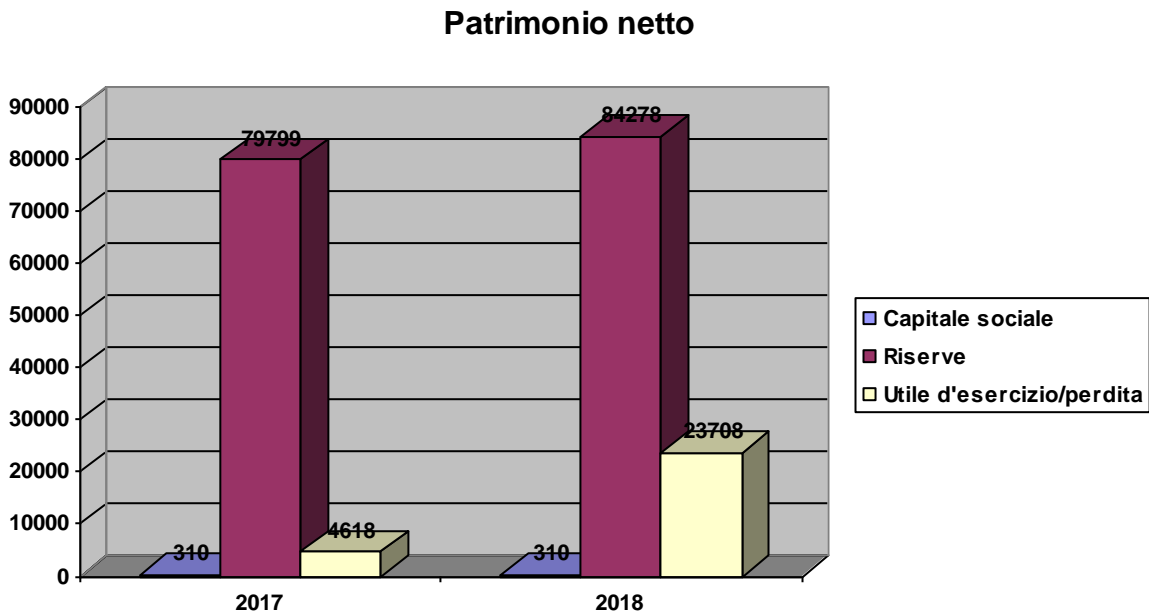


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



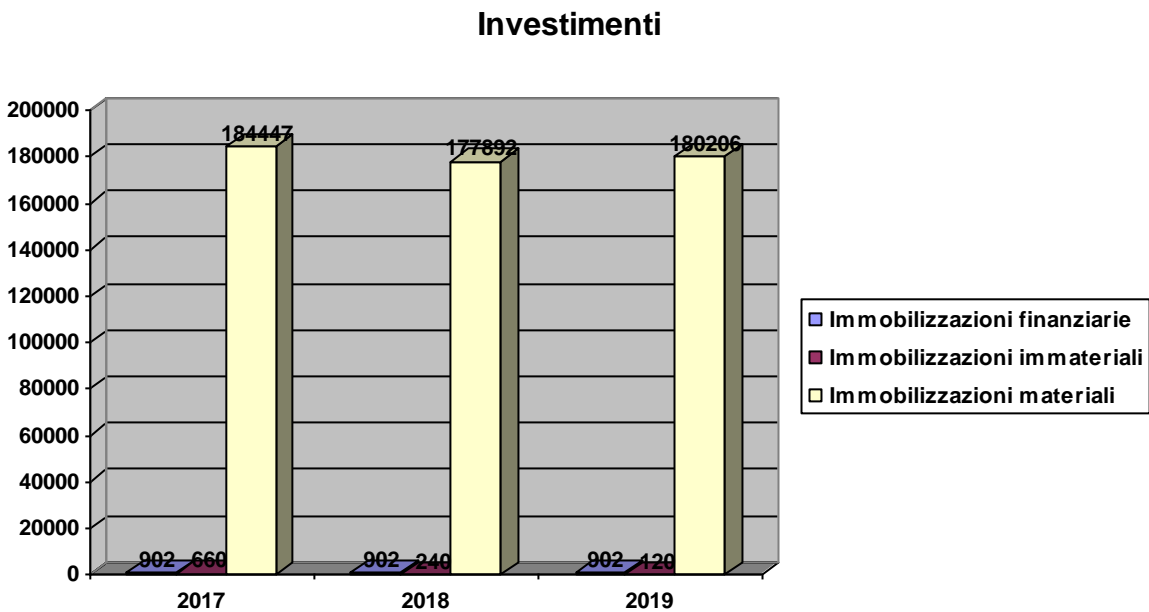
Il bilancio 2019 presenta un utile d'esercizio di € 36.318,00 . La Cooperativa nel corso dell'esercizio ha proseguito il suo percorso di miglioramento degli aspetti organizzativi finalizzati al consolidamento dei rapporti con la clientela ed all'ampliamento dei servizi offerti . Per quanto riguarda i contratti stipulati si ritiene utile segnalare che oltre agli appalti già in essere gli altri anni , nel 2019 è stato preso un nuovo lavoro per il Comune di Porlezza ; trattasi del servizio di pulizia strade per l'importo di € 30.000,00.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



Il Bilancio 2018 si è chiuso con un utile di € 23708

6.4 Il patrimonio



7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Il 2019 si è chiuso con un utile d'esercizio di € 36.318,00 , un grande risultato la cooperativa che fa ben sperare per l'attività nei prossimi anni . Si ringrazia in modo particolare i soci lavoratori che si sono impegnati nel miglioramento di alcuni aspetti organizzativi e gestionali del lavoro .

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Questa redazione del B.S. paga l'assenza di raccolta organica dei dati soprattutto alla luce della riclassificazione di alcune voci di bilancio allo scopo di evidenziare il valore aggiunto della ricchezza prodotta e la sua distribuzione a beneficio dei diversi soggetti coinvolti.

L'obbiettivo che ci proponiamo è dunque quello di una maggior coscienza dell'operato in modo di poter divulgare con la massima chiarezza quanto registrato.