

BILANCIO SOCIALE

2018



LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
TREMEZZINA





Indice

1.	<u>Premessa</u>	5	
1.1	<u>Lettera agli stakeholder</u>	5	
1.2	<u>Metodologia</u>	7	
1.3	<u>Modalità di comunicazione</u>	7	
1.4	<u>Riferimenti normativi</u>	7	
2.	<u>Identità dell'organizzazione</u>	8	
2.1	<u>Informazioni generali</u>	8	
2.2	<u>Attività svolte</u>	9	
2.3	<u>Composizione base sociale</u>	10	
2.4	<u>Territorio di riferimento</u>	11	
2.5	<u>Missione</u>	11	
2.6	<u>Storia</u>	12	
3.	<u>Governo e strategie</u>	13	
3.1	<u>Tipologia di governo</u>	13	
3.2	<u>Organi di controllo</u>	13	
3.3	<u>Struttura di governo</u>	13	
3.4	<u>Processi decisionali e di controllo</u>	14	
3.4.1	<u>Struttura organizzativa</u>	14	
3.4.2	<u>Strategie e obiettivi</u>	14	
4.	<u>Portatori di interessi</u>	16	
5	<u>Relazione sociale</u>	18	
5.1	<u>Lavoratori</u>	18	
5.3	<u>Altre risorse umane</u>	22	
5.3.1	<u>Volontari</u>	22	
5.3.2	<u>Servizio civile volontario</u>	23	
5.3.3	<u>Tirocini formativi e stagisti</u>	23	
5.4	<u>Rete sistema cooperativo</u>	23	
5.5	<u>Clienti/committenti</u>	23	
5.6	<u>Donatori e contributi a fondo perduto</u>	24	
6.	<u>Dimensione economica</u>	25	
6.1	<u>Valore della produzione</u>	25	
6.2	<u>Distribuzione valore aggiunto</u>	26	
6.3	<u>Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale</u>	27	
6.4	<u>Ristorno ai soci</u>	28	
6.5	<u>Il patrimonio</u>	28	
6.6	<u>Finanziatori</u>	29	
7.	<u>Prospettive future</u>	29	

6.5	Il patrimonio	28
6.6	Finanziatori	29
7.	Prospettive future	29
7.1	Prospettive cooperativa	29
7.2	Il futuro del bilancio sociale	29



Bilancio Sociale 2018

1. PREMESSA

1.1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La realizzazione di questa Decima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Gestionale*
- *Di comunicazione*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

Anche in questa edizione del bilancio sociale seguendo le linee guida dello scorso anno, abbiamo cercato di affrontare il tema nodale di come una esperienza come questa possa negli anni aver risposto a due esigenze fondamentali che si rifanno alla finalità statutaria: 1 organizzare al meglio l'azienda; 2 individuare all'interno di questa organizzazione lo spazio ottimale per le persone che vi partecipano con la volontà di superare il proprio disagio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
FABRIZIO FUSINA

1.2 METODOLOGIA

1.2 METODOLOGIA

Questo documento è rivolto a tutti i portatori di interesse interni ed esterni della cooperativa in modo che possano conoscere meglio gli intenti perseguiti nell'anno in relazione agli obiettivi statutari e avere la possibilità di formulare suggerimenti per la loro attuazione.

Verranno analizzate le situazioni con riferimento all'anno sociale 2018 ma con un occhio anche al passato ed alle aspettative future. Le osservazioni e i dati sono un riassunto dei numerosi incontri che settimanalmente organizziamo tra i vari soci, lavoratori e volontari e con i diversi assistenti che ci hanno contattato per preparare e seguire l'evoluzione delle persone inserite; l'ottimo grado di comunicazione favorita dalla dimensione "famigliare" dell'azienda consente di tirare le somme in modo assolutamente soddisfacente.

1.3 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Art. 9 del D.lgs. 112/2017
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- Regolamento UE 2016/679

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 08/07/2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018

Denominazione	LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS
Indirizzo sede legale	VIA MARTIRI DELLA PATRIA 2/B 22016 TREMEZZO - COMO
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	Coop. B
Data di costituzione	10/11/1986
CF	01646560134
p.iva	01646560134
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A110118
N° iscrizione Albo Regionale cooperative	n. 77 B decreto 58648 del 12/04/1994

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A110118						
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	n. 77 B decreto 58648 del 12/04/1994						
Tel	0344 40505						
Fax	0344 40505						
Sito internet	www.cooperativavigna.it						
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	no						
Appartenenza a reti associative	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Anno di adesione</td> </tr> <tr> <td>confcooperative</td> <td>2004</td> </tr> </table>		Anno di adesione	confcooperative	2004		
	Anno di adesione						
confcooperative	2004						
Adesione a consorzi di cooperative							
Altre partecipazioni e quote	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Valore nominale</td> </tr> <tr> <td>Eureka Servizi alla Cooperazione</td> <td>€ 651,00</td> </tr> <tr> <td>CONFCOOPERFIDI LOMBARDIA</td> <td>€ 250,00</td> </tr> </table>		Valore nominale	Eureka Servizi alla Cooperazione	€ 651,00	CONFCOOPERFIDI LOMBARDIA	€ 250,00
	Valore nominale						
Eureka Servizi alla Cooperazione	€ 651,00						
CONFCOOPERFIDI LOMBARDIA	€ 250,00						
Codice ateco	813000						

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 Si riportano l'art.3 dello Statuto nella sua ultima stesura datata 2011, dopo la riforma del diritto societario, nei suoi passi piu' significativi:" ..lo scopo della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività di impresa...finalizzate all'inserimento e alla integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate..." e il successivo art.4 "...la cooperativa ha come oggetto la promozione umana e l'integrazione sociale dei soggetti, soci e non soci, ai quali mira ad arrecare beneficio...anche attraverso l'esercizio di imprese...avvalendosi della collaborazione del volontariato...La cooperativa si avvarrà...delle capacità dei propri soci lavoratori...nonchè del volontariato dei propri soci..." Questi passi mettono in evidenza lo spirito con il quale alcuni di noi fondarono nel 1986 la cooperativa e possiamo dire che nel rispetto della legislazione vigente (in particolare la legge 381/91 e tutta la legislazione sul lavoro) questo spirito originale sia sempre stato rispettato.

2.2 ATTIVITÀ SVOLTE

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS:

Aree di intervento

	Agricolo/manutenzione verde
Tossicodipendenti	X
disagio giovanile	X

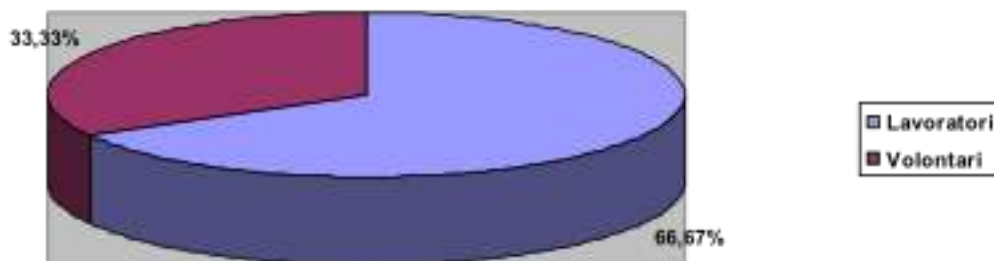
2.3 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale

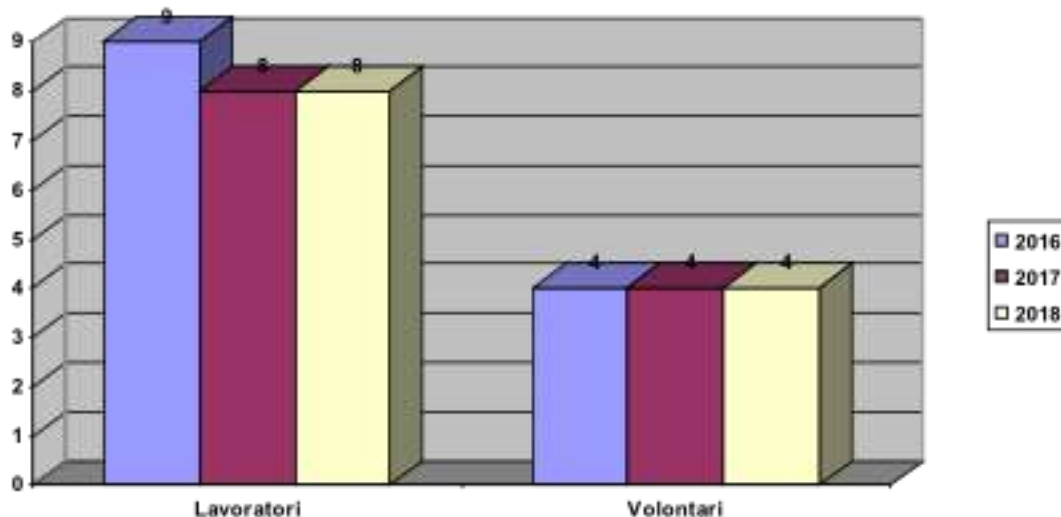
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



Come si vede la base sociale si è da ormai alcuni anni mantenuta stabile e questo dipende da un lato dalle risorse del territorio che siamo stati in grado di attivare (relativamente ai soci lavoratori), e dall'altra dobbiamo notare che il volontariato rimane legato alle radici storiche della cooperativa e sembra difficile raccogliere nuove adesioni. Evidenziamo che i soggetti inseriti e provenienti dalle aree di disagio vengono ammessi a socio in modo che anch'essi si sentano coinvolti nelle decisioni della cooperativa.

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2017	Soci 2018 ammessi	Recesso 2018 soci	Decadenza esclusione 2018 soci	Soci al 31/12/2018
Numero	12	2	2	0	12

2.4 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Il territorio di riferimento della cooperativa è quello dei Comune di Menaggio (CO) e comuni limitrofi

Il territorio di riferimento della cooperativa è quello dei Comune di Menaggio (CO) e comuni limitrofi

2.5 MISSIONE

La cooperativa *LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

L'attività primaria della cooperativa è come indicato dal codice ATECO la costruzione e la cura di giardini e parchi.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Queste sono le strategie assunte e consolidate: 1 valorizzare il socio in quanto persona sia esso proveniente da un disagio o no; questa strategia si realizza durante le occasioni di confronto (c'è una riunione settimanale aperta a tutti) su modalità di gestione e di esercizio delle attività lavorative e promozionali; si realizza rispetto ai soci svantaggiati nell'assumere per quanto capaci, il loro back-ground: problemi famigliari, isolamento sociale, recupero di immagine (si organizza una relazione con le famiglie/ ambiti/ assistenti di riferimento) 2 formare la professionalità del socio attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e la distribuzione dei diversi incarichi (organizzazione in squadre e attribuzione di responsabilità ad un caposquadra con riferimento ad una commessa di lavoro) 3 costruire le relazioni con il territorio di riferimento attraverso la promozione/partecipazione a convegni o tavoli di lavoro 4 costruire una relazione solidale con la rete di riferimento attraverso la partecipazione alle proposte di dibattito, scambio di know-how, accordi su linee comuni di politiche gestionali

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

I valori etici di riferimento sono quelli riconducibili ad una fede ed una cultura cristiana; La Vigna si chiama così con riferimento alla parabola del Vangelo; a nessuno dei soci viene chiesto di professare un credo religioso e su questo abbiamo un assoluto rispetto; ma non vi è dubbio che nelle intenzioni dei fondatori ci fosse questo spirito: interessarsi agli altri, partecipare alle loro tensioni, speranze, delusioni, farsi prossimo.

2.6 STORIA

I promotori della Cooperativa sono stati nel 1986 alcuni dei soci tuttora presenti, i quali hanno voluto così rispondere alle problematiche (riferibili all'area del disagio familiare) di

I promotori della Cooperativa sono stati nel 1986 alcuni dei soci tuttora presenti, i quali hanno voluto così rispondere alle problematiche (riferibili all'area del disagio familiare) di alcuni giovani di Menaggio. Hanno pensato che il lavoro in un ambiente attento, responsabile e solidale fosse per essi il cammino per ritrovare una dignità e diventare adulti e maturi.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 TIPOLOGIA DI GOVERNO

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
FABRIZIO FUSINA	Presidente	residente a SAN FEDELE INTELVI
ANTONIO BORGA	Vice Presidente	residente a MENAGGIO
PAOLO FUMAGALLI	componente	residente a TREMEZZO

La nomina degli amministratori è secondo la normativa vigente in materia di diritto societario. Per essi non vi sono specifiche indicazioni di mandato oltre a quelle previsti.

3.2 ORGANI DI CONTROLLO

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

3.3 STRUTTURA DI GOVERNO

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa LA VIGNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS nell'anno 2018 si è riunito 08 volte e la partecipazione media è stata del 100%%

3.4 PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

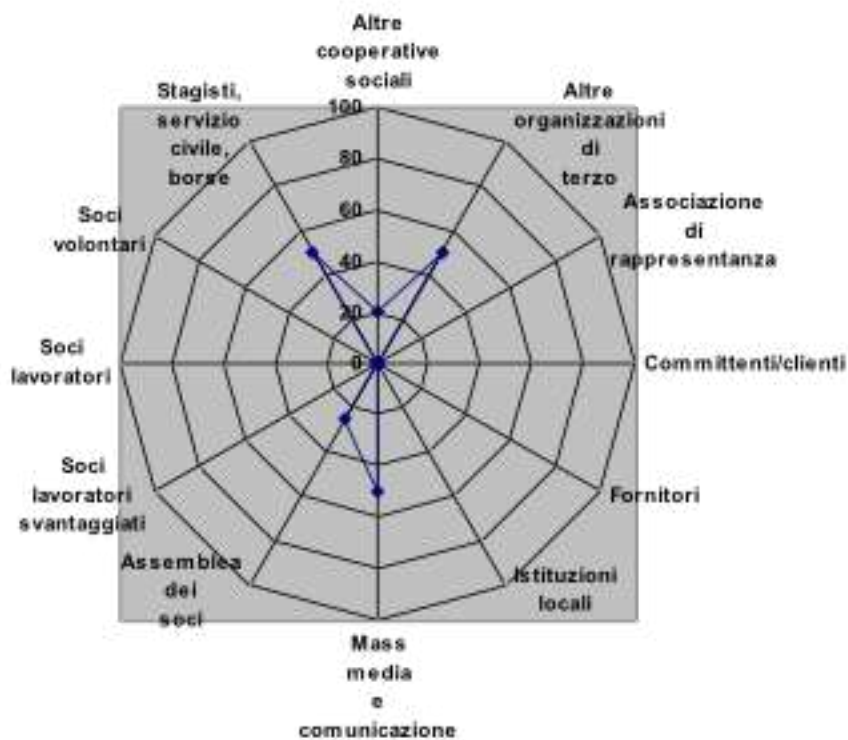
3.4.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente:

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente :
la decisione relativa ad una scelta viene presa dal Consiglio di amministrazione, ma tutti i soci sono informati ed interpellati .

3.4.2 STRATEGIE E OBIETTIVI

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	<i>Tipologia di relazione</i>
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>istituzionale</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>operativa e gestionale</i>
<i>Soci lavoratori svantaggiati</i>	<i>educativa e operativa</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>operativa e gestionale</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>educativa</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali	politica e solidale
Associazione di rappresentanza	politica e gestionale
Altre organizzazioni di terzo settore	solidale
Istituzioni locali	economica e di collaborazione sociale
Committenti/clienti	economica
Fornitori	economica
Mass media e comunicazione	pubblicità

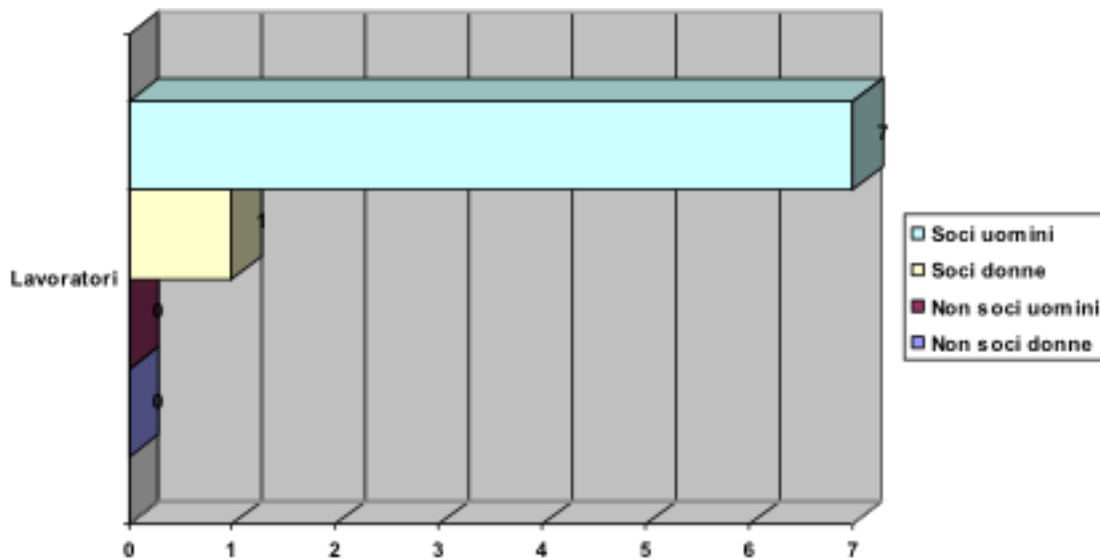
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 LAVORATORI

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 8

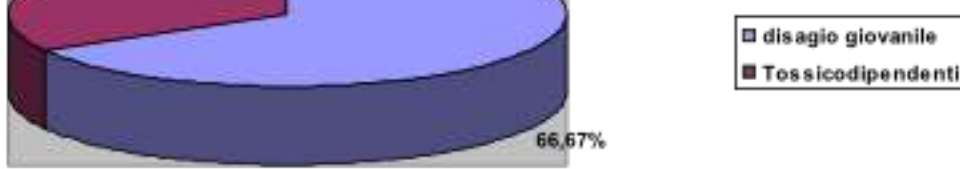


Il numero dei lavoratori si è stabilizzato da alcuni anni. .

Lavoratori svantaggiati

Tipologie svantaggio





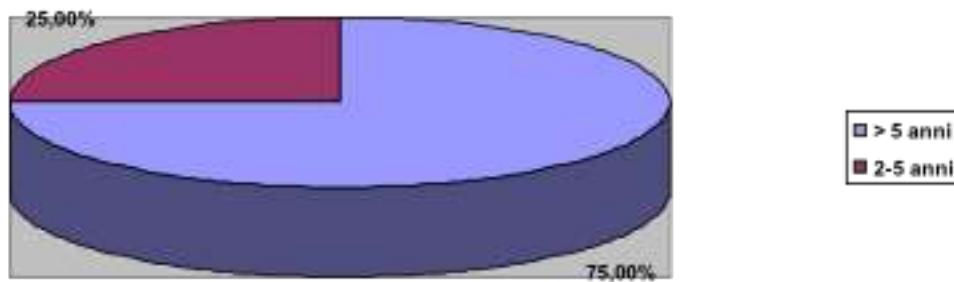
I lavoratori svantaggiati sono tutti riconducibili alle categorie della legge 381/91.

Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2018	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2018
Assunzione in cooperativa	2	1	1	2

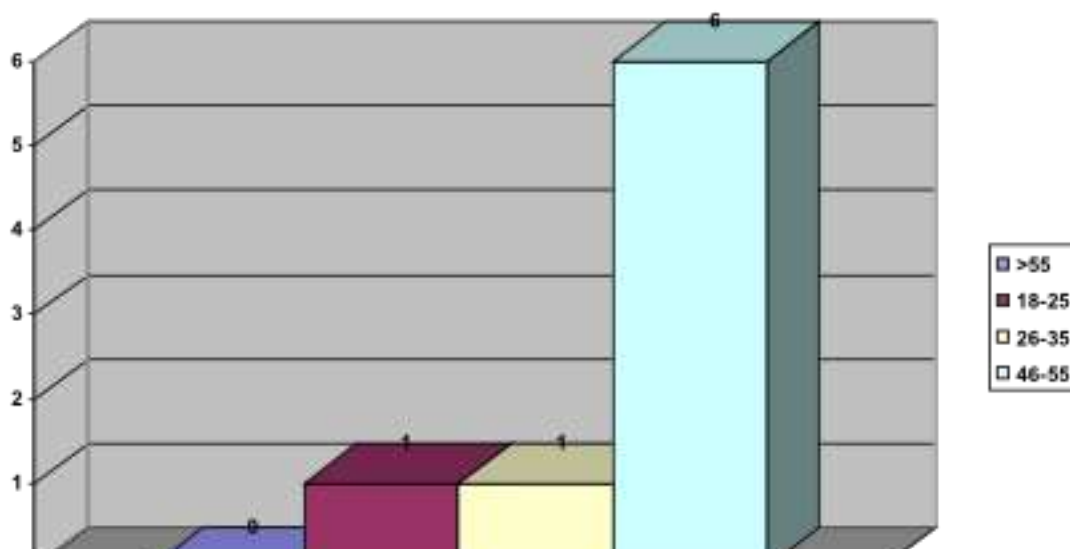
Nell'Anno 2018 le 0 persone svantaggiate della cooperativa hanno lavorato per un totale di 2800 ore.

Anzianità lavorativa



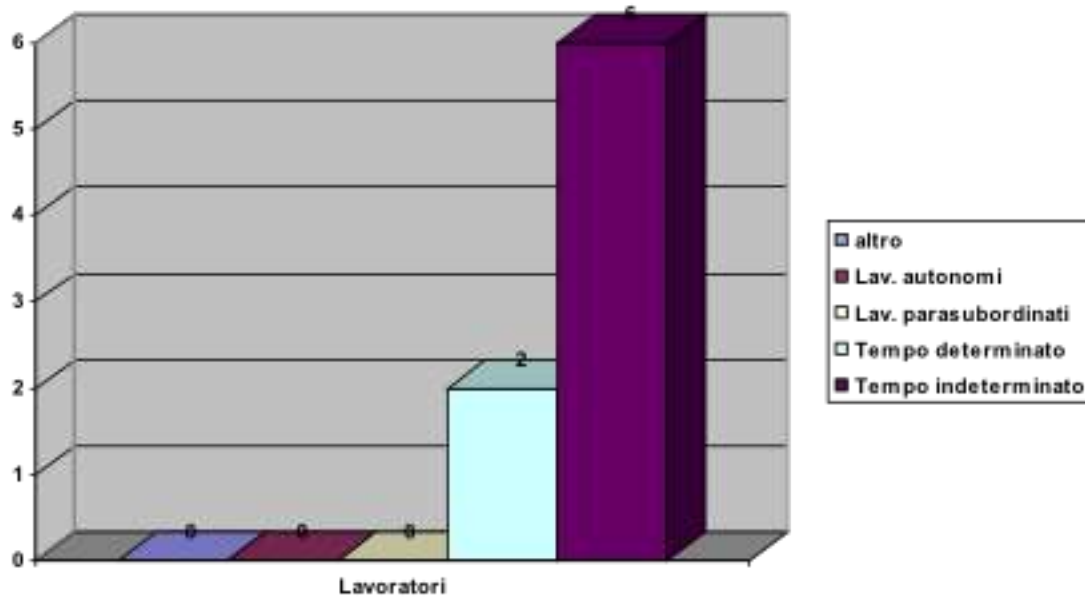
i lavoratori presenti da meno tempo sono riconducibili ai lavoratori svantaggiati il cui turn over è storicamente variabile tra alcuni mesi e al massimo 3 anni.

Classi di età



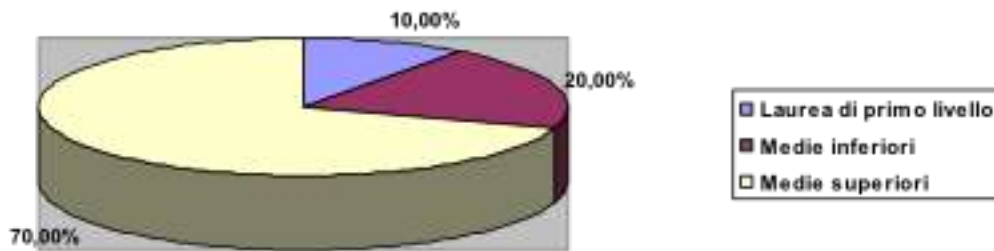


Rapporto lavoro



Il tempo determinato è un istituto che applichiamo all'inserimento di lavoratori svantaggiati in relazione agli obiettivi che si vogliono raggiungere; ci sembra il rapporto di lavoro più idoneo nell'ottica di accompagnamento verso un inserimento lavorativo stabile nel normale tessuto produttivo locale.

Titolo di studio



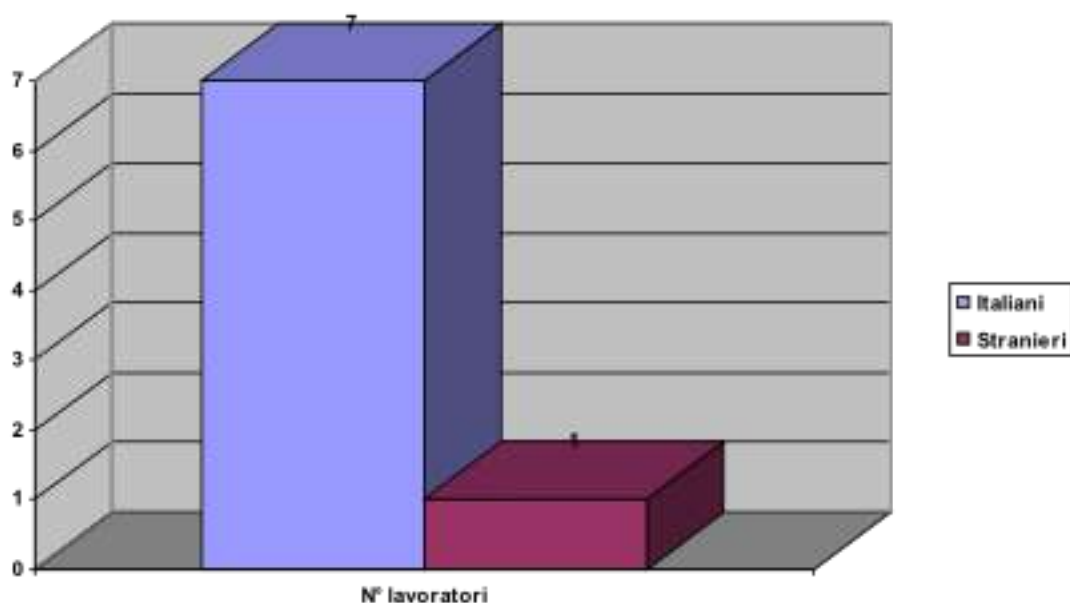
In cooperativa dal mese di maggio 2013 è presente un' operatore laureato in agraria .

Livello contrattuale

	B	C	D	E	F
Lavoratori	2	5	0	1	0
Perc. sul tot. dei lavoratori	25.00%	62.00%	0.00%	12.00%	0.00%

Cittadinanza

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2018 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 0 su un totale di 8 lavoratori.

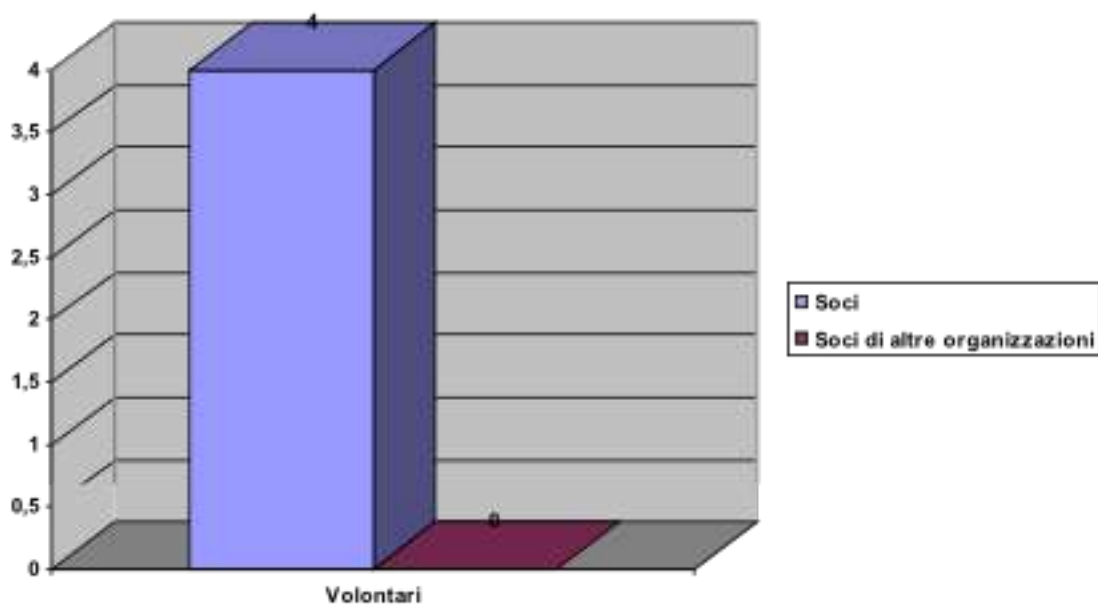
Mutualità

non è stato applicato l'istituto del ristorno

5.3 ALTRE RISORSE UMANE

5.3.1 VOLONTARI

Il numero dei volontari dell'anno 2018 in cooperativa è stato pari a 4 così suddivisi:



5.3.2 SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

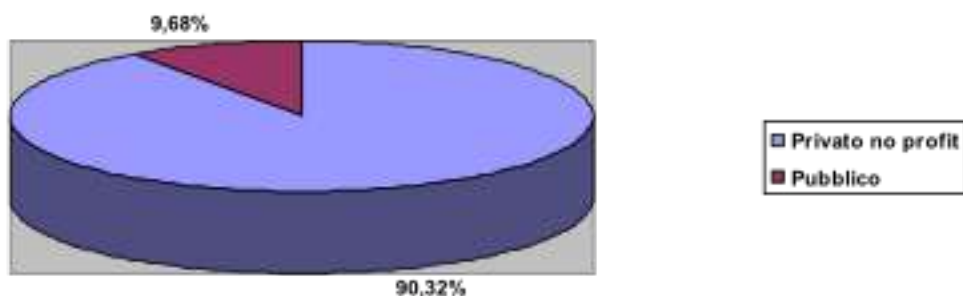
In cooperativa nell'anno 2018 prestano attività di servizio civile volontario 0 risorse.

5.3.3 TIROCINI FORMATIVI E STAGISTI

5.4 RETE SISTEMA COOPERATIVO

5.5 CLIENTI/COMMITTENTI

Tipologia clienti



	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Privato no profit	56	€ 93.456,00
Pubblico	6	€ 170.913,00

5.6 DONATORI E CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO

L'importo di € 400,00 è stato donato durante l'anno da un privato che venuto a conoscenza dell'esistenza e degli scopi della Cooperativa, ha voluto farci una donazione in due diversi momenti dell'anno. L'importo di € 552,00 è relativo al versamento del 5 per mille di chi ha scelto di donarlo per la Cooperativa.

	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Privato no profit	1	€ 400,00
Pubblico	1	€ 552,00

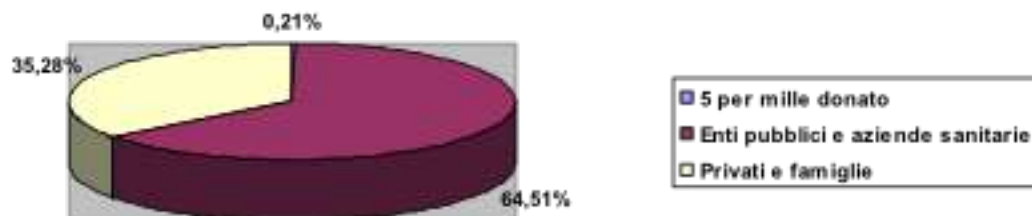
6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 VALORE DELLA PRODUZIONE

	2016	2017	2018
Privati e famiglie	80.447	97.062	93.456
Imprese private	5.412		
Enti pubblici e aziende sanitarie	155.141	141.326	170.913
5 per mille donato	556	560	552
Totale	€ 241.556,00	€ 238.948,00	€ 264.921,00

5 per mille donato	556	560	552
Totale	€ 241.556,00	€ 238.948,00	€ 264.921,00

Produzione ricchezza 2018



Una buona parte della ricchezza economica è prodotta, come negli anni precedenti, dai lavori per gli Enti pubblici.

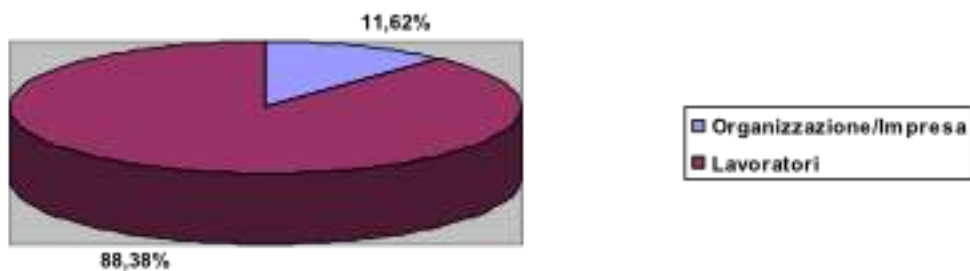
	2016	2017	2018
Ammortamenti e accantonamenti	11.201	9.792	7.930
Fornitori di beni da economie esterne	41.205	44.981	47.796
Totale	€ 52.406,00	€ 54.773,00	€ 55.726,00

6.2 DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

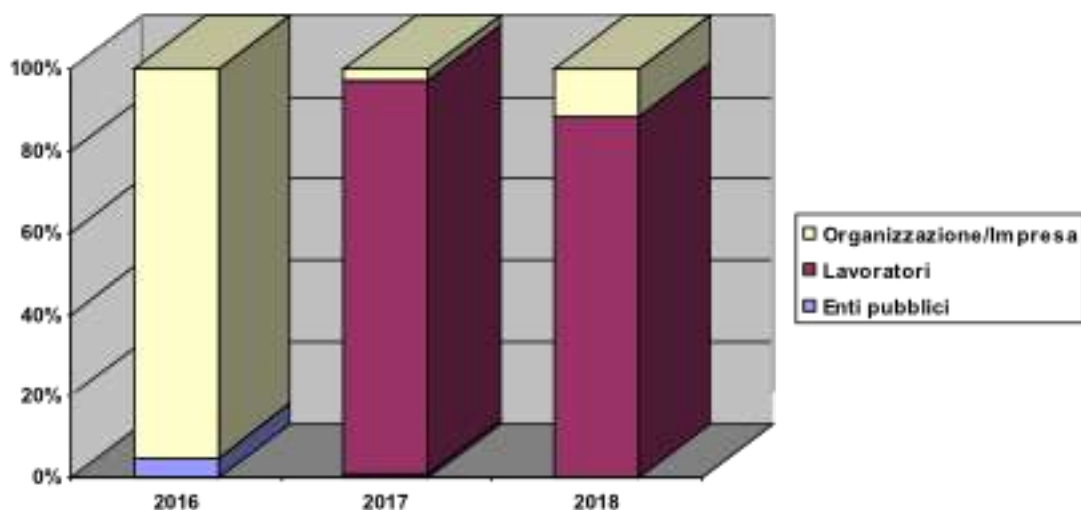
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016	2017	2018
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	23.363	4.618	23.708
Totale	€ 23.363,00	€ 4.618,00	€ 23.708,00
Enti pubblici			
Canoni, concessioni, diritti di segreteria	1.195	1.519	
Totale	€ 1.195,00	€ 1.519,00	€ 0,00
Lavoratori			
Dipendenti soci		179.205	180.246
Totale	€ 0,00	€ 179.205,00	€ 180.246,00
TOTALE	€ 24.558,00	€ 185.342,00	€ 203.954,00

Distribuzione valore aggiunto 2018



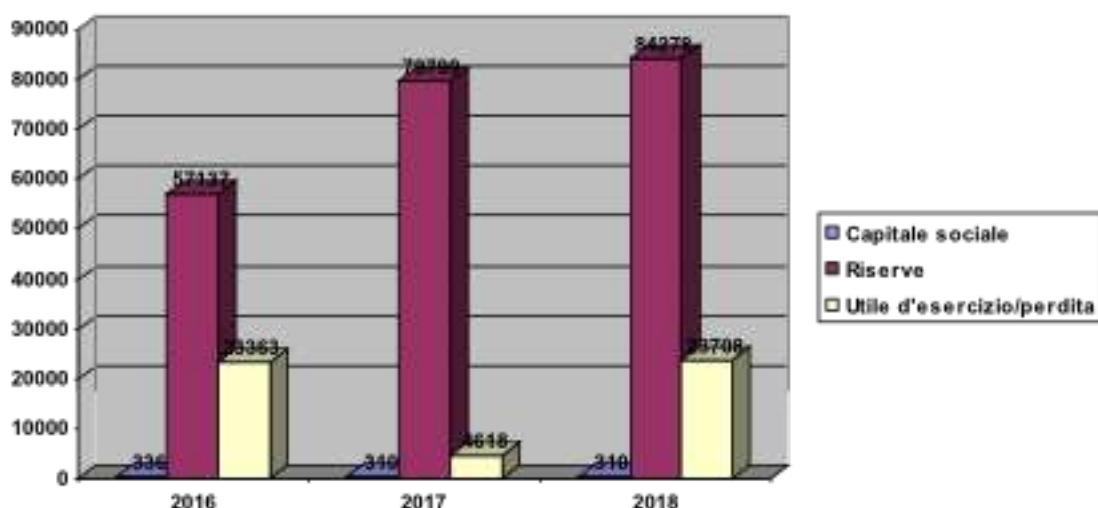
Distribuzione valore aggiunto nel tempo



Il bilancio 2018 presenta un utile d'esercizio di € 23.708 . La Cooperativa nel corso dell'esercizio ha proseguito il suo percorso di miglioramento degli aspetti organizzativi finalizzati al consolidamento dei rapporti con la clientela ed all'ampliamento dei servizi offerti . Per quanto riguarda i contratti stipulati si ritiene utile segnalare che anche quest'anno è stato rinnovato il contratto d'appalto con il Comune della Tremezzina per la manutenzione di alcune aree verdi .

6.3 PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA PATRIMONIALE

Patrimonio netto

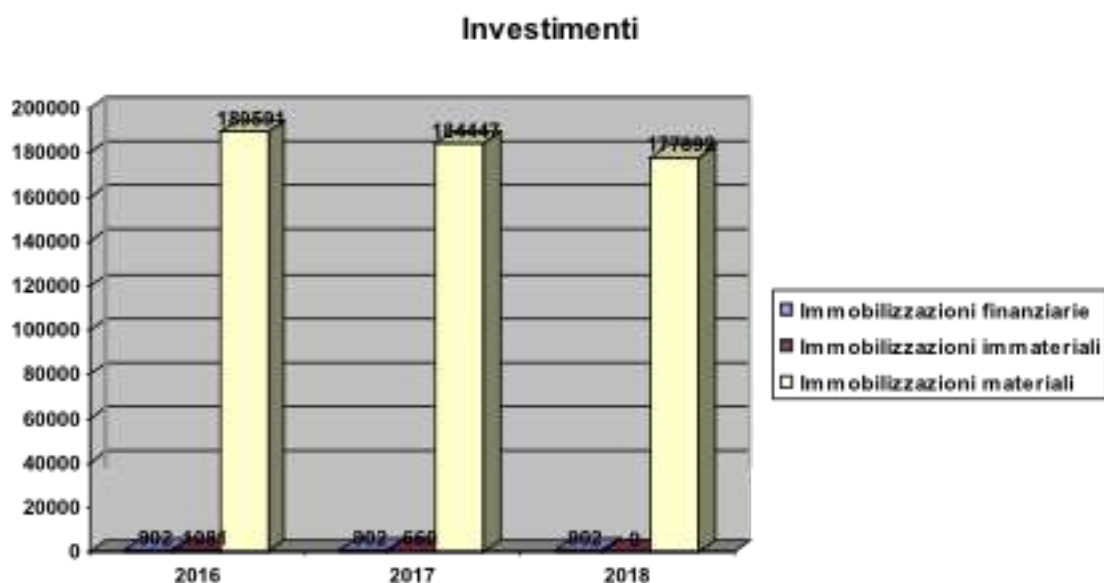


Il Bilancio 2018 si è chiuso con un utile di € 23708

Il Bilancio 2018 si è chiuso con un utile di € 23708

6.4 RISTORNO AI SOCI

6.5 IL PATRIMONIO



6.6 FINANZIATORI

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 PROSPETTIVE COOPERATIVA

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Il 2018 si è chiuso con un utile d'esercizio di € 23.708 , un grande successo e la cooperativa che fa ben sperare per l'attività nei prossimi anni . Si ringrazia in modo particolare i soci lavoratori che si sono impegnati nel miglioramento di alcuni aspetti organizzativi e gestionali del lavoro .

7.2 IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Questa redazione del B.S. paga l'assenza di raccolta organica dei dati soprattutto alla luce della riclassificazione di alcune voci di bilancio allo scopo di evidenziare il valore aggiunto della ricchezza prodotta e la sua distribuzione a beneficio dei diversi soggetti coinvolti.

L'obiettivo che ci proponiamo è dunque quello di una maggior coscienza dell'operato in modo di poter divulgare con la massima chiarezza quanto registrato.

